G7

SCHEDA DI PROGETTO

TOYOTA

Progetto permanente in virtù della convenzione tra *MIUR-Toyota Motor Italia – I.I.S. Belluzzi Fioravanti*

Denominazione progetto	*TOYOTA –T-TEP -Technical Education Program*
Priorità cui si riferisce	*Protocollo d'intesa tra MIUR-Toyota Motor Italia – I.I.S. Belluzzi Fioravanti*
Traguardo di risultato	*Mantenere i contatti tra l'istituto ed il mondo produttivo per aggiornare permanentemente Docenti ed ITP e trasferire l'aggiornamento agli studenti*
Obiettivo di processo	*Portare una esperienza pratica ed aggiornata agli studenti tramite il contatto con la realtà produttiva dei Concessionari Toyota*
Altre priorità	*Come sopra*
Situazione su cui interviene	*La collaborazione individuata si protrae dall' anno 2000 ed ha già dato buoni frutti e lustro all' Istituto, unico partner Toyota nella Regione Emilia Romagna; intende sviluppare la preparazione degli studenti in un campo (la Tecnica Automobilistica) in continuo fermento per l'evolversi delle tecnologie e problematiche energetiche , meccaniche ed ambientali .* *La collaborazione è già felicemente impostata da diversi anni: è sufficiente proseguire lungo il solco tracciato e mantenere i contatti con i ns. partner e gli altri 18 Istituti gemelli in Italia .*
Attività previste	*Sul fronte Docenti: continuare le collaborazioni con Toyota Motor Italia e le sue più prossime Concessionarie , fornendo supporto logistico , a richiesta, per la Casa Madre , ottenendo in cambio il diritto a seguire i corsi di aggiornamento proposti .* *Sul fronte Studenti: trasferire le nozioni teorico pratiche agli studenti, ottenere collaborazione da Concessionarie per periodi di stage e partecipazione alla Gara Nazionale tra gli Istituti T-TEP .*
Risorse finanziarie necessarie	*Costi annuali previsti secondo la bozza approvata nella recente riunione degli Istituti T-TEP a Monza , costi per viaggi , pasti e pernottamenti per Dirigente , Referente T-TEP , eventuali Docenti e studente selezionato per Gara Nazionale . Compenso Referente T-TEP idem ad anni precedenti .*
Risorse umane (ore) / area	*Classe di concorso A020 e C320 secondo orario di servizo : ore a forfait per referente T-TEP , secondo impegni finanziari idem agli anni precedenti .*
Altre risorse necessarie	*Laboratorio Toyota , con attrezzature donate da Toyota Motor Italia .* *Lim , proiettore , PC .*
Indicatori utilizzati	*Per la misura del livello di raggiungimento dei risultati occorre considerare sia il punteggio ottenuto dagli studenti negli stages che il raggiungimento di una situazione di occupazione per i ns. studenti diplomati .*
Stati di avanzamento	*Il progetto è "permanente" , fino alla rinuncia di uno dei partner suddetti .* *Il mantenimento della collaborazione e la considerazione di Toyota Motor Italia nei confronti dell'Istituto sono di per sé indice di successo (attualmente il ns. Istituto appartiene ad una ristretta cerchia di 6-7 Istituti ritenuti d' eccellenza da Toyota Motor Italia).*

Valori / situazione attesi	*Punteggi conseguiti negli anni precedenti dai ns. studenti durante gli stages: da 80/100 a 100/100 . Circa la situazione occupazionale post diploma, è invece funzione della dinamica contingente il mercato del lavoro, nonostante l' unanime plauso per i risultati raggiunti .*